



عرض بعنوان "مؤسسات المجتمع المدني، الواقع والطموح"

تاريخ العرض

2024/11/09

تقديم
د/ علي أحمد عسكر

حزب السلام والازدهار



محاضرة بعنوان :

مؤسسات المجتمع المدني الواقع والطموح

طرابلس : 9 - 11 - 2024

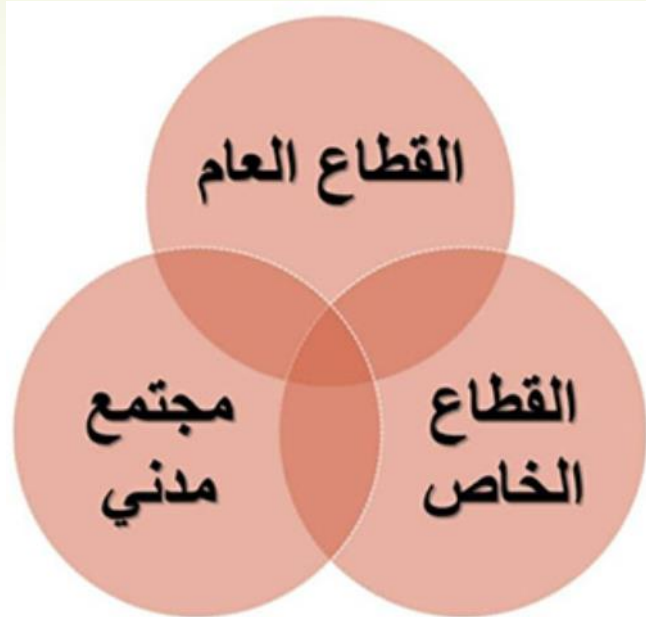
تقديم : د. على أحمد عسكر

محتويات العرض



المقدمة

- يقوم المجتمع المنظم على ثلاثة أعمدة رئيسية هي القطاع العام، القطاع الخاص، والقطاع الثالث المتمثل في المجتمع المدني، وقد زاد دور مؤسسات المجتمع المدني في الأونة الأخيرة بشكل ملحوظ ولاسيما بعد قصور الدولة وأجهزتها ومواردها عن تلبية الاحتياجات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للمواطنين.



مقدمة

- ويشمل المجتمع المدني (الجمعيات والمنظمات الأهلية - النقابات المهنية والعمالية - الغرف التجارية والصناعية - المؤسسات الخيرية - النوادي الرياضية).
- تتناول هذه المحاضرة مفاهيم المجتمع المدني ونبذة تاريخية عن نشأة مؤسسات المجتمع المدني والواقع الحالي للجمعيات والمنظمات الأهلية في ليبيا وفرص التطوير والتحسين، وتتطرق المحاضرة إلى تجربة " جمعية أصدقاء البيئة والتراث" كنموذج لأحدى الجمعيات الأهلية التي شارك المحاضر في تأسيسها.

تعريف مؤسسات المجتمع المدني

- تعرّف الأمم المتحدة منظّمات المجتمع المدني باعتبارها "تنظيمات غير حكومية وغير هادفة إلى الربح، أعضاؤها مواطنون أو جماعات من المواطنين ينتمون إلى جماعة أو أكثر، تتحدد أنشطتهم بفعل الإرادة الجماعية للأعضاء.
- وهي تؤدي طائفة متنوعة من الخدمات والوظائف الإنسانية، وتطلّع الحكومات على شواغل المواطنين، وترصد السياسات وتشجع المشاركة السياسية على المستوى المجتمعي.
- وهي توفر التحليلات والخبرات وتعمل بمثابة آليات للإنذار المبكر، فضلا عن مساعدتها في رصد وتنفيذ الاتفاقيات الدولية.

نشأة وتطور مؤسسات المجتمع المدني

- إن العمل الاهلي فى ليبيا له جذور وأساس قديم، ما يعرف بـ (الرغاطة) وهو إحدى صور العمل الجماعي الذي يقوم به أهل الحي للمساعدة دون مقابل، فى كثير من الاعمال سواءً كانت فى المجتمع القروي أو البدوى وكذلك الحال فى المدينة أيضاً، ولها أمثلة عديدة.
- فى سنة 1882، شهدت ليبيا ميلاد أول جمعية ثقافية سياسية تحت إسم (القرائحة)، أسسها الأستاذ إبراهيم سراج الدين فى طرابلس وضمت العديد من النخب، منهم المؤرخ أحمد التائب والشيخ حمزة ظافر المدني وغيرهم.

نشأة وتطور مؤسسات المجتمع المدني

- اتخذت جمعية القرائحة من بعض المقاهي بالمدينة مقرات للقاء أعضائها، وكانت تهدف إلى:

□ محاولة إصلاح التعليم والاهتمام بنشره.

□ التشجيع على إقامة الجمعيات الثقافية.

□ التثقيف ومتابعة الجرائد والحث على قرائتها.

لكن لم تعمر هذه الجمعية وقتاً طويلاً حيث أُلقي القبض على مؤسسيها وأعضائها، بتهمة تهيج وتشويش الرأي العام.

- في سنة 1898، أسست أول مدرسة أهلية على التبرع، مدرسة (الفنون والصنائع) بطرابلس.

نشأة وتطور مؤسسات المجتمع المدني

- في سنة **1904**، شهدت طرابلس ميلاد أول مدرسة أهلية تطوعية للبنات (الحساب والتاريخ والجغرافيا والتدبير المنزلي).
- في سنة **1908** إنطلقت أعمال أول جمعية نسائية أهلية في ليبيا تحت اسم (نجمة الهلال) قدمت المساعدات العينية إلى الأسر المحتاجة، وقامت بتدريب أصول الطهي والحيافة والتطريز والقراءة والكتابة، وأمتد نشاطها إلى خارج حدود الوطن، وساهمت في جمع التبرعات وإرسالها إلى صيانة آبار المياه في مكة وجبل عرفات، وقامت أيضا بحملة تبرعات لصالح إنشاء السكة الحديدية في الحجاز وهو المشروع الاسلامي الكبير في ذلك الوقت.

- في سنة 1920 قام الأخوة أحمد الفقيه وعلي الفقيه بتأسيس (النادي الأدبي) في طرابلس، وانبثق عن الجمعية مكتبة ومدرسة ليلية، كانت تقوم بجلب الصحف والمجلات الهادفة من الدول المجاورة من أجل نشر الثقافة والمعرفة، لكن سرعان ما أغلقت السلطات الإيطالية المستعمرة هذه الجمعية أو النادي. لكن تم إعادة فتحه في عام 1943، أثناء الإدارة البريطانية وتحول بعد ذلك إلى حزب سياسي وهو (الحزب الوطني) الذي إنبثق منه حزب الكتلة الوطني.

نشأة وتطور مؤسسات المجتمع المدني

- في سنة 1944، تأسس نادي الإتحاد الرياضي الثقافي .
- في سنة 1945، تأسست جمعية عمر المختار في مدينة بنغازي وهي جمعية ثقافية رياضية تحولت الى حزب.
- في سنة 1946، تأسست أول جمعية سياسية (الجمعية الوطنية بفران)، بمنطقة وادي الشاطئ.
- تأسيس نادي الإصلاح الرياضي الثقافي الاجتماعي 1948.
- تأسيس نادي الأهلي الرياضي الثقافي الاجتماعي 1950.
- تأسيس الحركة الكشفية في ليبيا سنة 1954.
- تأسيس جمعية الهلال الأحمر الليبي سنة 1959.

- صدور تشريع بولاية برقة تحت مسمى (قانون الجمعيات) بتاريخ 10 / 01 / 1950.
- صدور القانون المدني بتاريخ 28 / 11 / 1953 أحتوى على 15 مادة خاصة بالجمعيات الأهلية (المواد من 54-68).
- صدور القانون رقم (16) لسنة 1970 بشأن بعض الاحكام الخاصة بالجمعيات بتاريخ 1970 / 2 / 9 .
- صدور قانون الجمعيات الأهلية رقم 111 لسنة 1970، ولائحته التنفيذية.
- صدور القانون رقم (17) لسنة 1972 بتجريم الحزبية.

القوانين المنظمة لمؤسسات المجتمع المدني

- صدور قانون الجمعيات الأهلية رقم 19 لسنة 2001. بتاريخ 28 / 12 / 2001، ولائحته التنفيذية.
- قرار المجلس الرئاسي رقم (1160) لسنة 2018 بإنشاء مفوضية المجتمع المدني.
- قرار المجلس الرئاسي رقم (1605) لسنة 2018 بإعادة تنظيم مفوضية المجتمع المدني.
- قرار المجلس الرئاسي رقم (286) لسنة 2019 بشأن اعتماد اللائحة التنظيمية لعمل مفوضية المجتمع المدني.
- مقترح مشروع قانون لتنظيم العمل الأهلي في ليبيا، تمت صياغته من قبل 16 منظمة حقوقية ليبية (2021).
- في 13 مارس 2023، أصدر مدير إدارة الشؤون الخارجية والتعاون الدولي بديوان رئاسة مجلس الوزراء لحكومة الوحدة الوطنية تعميم رقم 5803، يطلب فيه من الإدارات المختصة سحب تراخيص جميع المنظمات غير الحكومية التي أنشئت منذ عام 2011، مما يجعل جميع منظمات المجتمع المدني غير قانونية، ويعني في النهاية إغلاق مجال العمل المدني بالكامل في ليبيا.

- ساهم مناخ الحرية الذي أتاحتها ثورة فبراير في إثراء العمل الأهلي بعودة الجمعيات القديمة للعمل بحرية.
- نشط العمل المدني والأهلي منذ سنة 2011 م وأصبح أكثر حرية مما زاد في عدد الجمعيات حتى بلغ إجمالي عدد منظمات المجتمع المدني المسجلة في ليبيا 5415 منظمة، 37% منها في طرابلس، و20% في بنغازي، و3.4% في سبها، يندرج نشاط معظم هذه المنظمات ضمن مجال الأعمال الخيرية بنسبة 52.14%، و11.83% تعمل في مجال التنمية الاجتماعية، بينما 9.39% تعمل في مجال إصلاح القانون وحقوق الإنسان .

- العمل الأهلي وإن فرض نفسه كواقع وبديل لسد العجز المتعلق بالأداء الحكومي، إلا أنه ما زال عشوائياً ومبعثراً.
- تتواجد المنظمات الدولية المهمة بالعمل الأهلي ، في ليبيا إلا أن مفوضية المجتمع المدني، تحظر على مؤسسات المجتمع المدني التواصل معها، وهذا يمثل ازدواجية المعايير بشكل واضح.

خلاصة النشأة والتطور للمجتمع المدني

- إتسم التطور التاريخي لمؤسسات المجتمع المدني بالاستمرار والشمول.
- هناك إختلاف وتباين بين المدن والمناطق من حيث النشأة الأولى لمؤسسات المجتمع المدني.
- تمثلت القوى الفاعلة التي قادت حركة التطور للمجتمع المدني في المثقفين والنخب من أبناء المجتمع.
- لعبت المرأة دوراً رائداً في قيادة العمل الأهلي.

□ تم تنظيم الجمعيات الأهلية وفق قانون الجمعيات الأهلية رقم 19 لسنة 2001 الصادر بتاريخ 28 / 12 / 2001، على النحو الآتي:

- الجمعية العمومية.
- اللجنة التأسيسية (إشهار الجمعية).
- مجلس إدارة الجمعية.
- المدير التنفيذي للجمعية.

أتاح هذا القانون فرصة إشهار الجمعية على المستوى المحلي والمستوى الوطني، وإملاك الجمعيات الأهلية للمقرات.

□ تم إسناد مهمة إشهار الجمعيات الأهلية من قبل مفوضية المجتمع المدني التي تم إنشاؤها بعدة قرارات:

التاريخ	القرارات
2012.01.15	أنشئت بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 12 لسنة 2012 م تحت اسم مركز دعم منظمات المجتمع المدني.
2012.07.16	تم تشكيل مجلس الإدارة من (9) أشخاص.
2013.10.29	قرار رئيس الوزراء رقم (649)، والذي تم فيه تعديل تسميتها من مركز دعم منظمات المجتمع المدني إلى مفوضية المجتمع المدني، مع الإبقاء تبعيتها لوزارة الثقافة .
2018.08.04	قرار المجلس الرئاسي رقم (1160) لسنة 2018 بإعادة تشكيل مجلس إدارة مفوضية المجتمع المدني .
2018.12.08	قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق الوطني رقم (1605) الصادر في سنة 2018 بإعادة تنظيم مفوضية المجتمع المدني ، وتقرير بعض الأحكام، منها إلغاء قرار رقم (649) لسنة 2013
2019.3.14	قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق الوطني رقم (286) لسنة 2019 بشأن اعتماد اللائحة التنظيمية لعمل مفوضية المجتمع المدني .

التاريخ	القرارات
2020-02-10	قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق رقم (110) لسنة 2020 بإعتماد التنظيم الداخلي لمفوضية المجتمع المدني .
2021.11.01	قرار المجلس الرئاسي رقم (42) لسنة 2021 بشأن نقل تبعية مفوضية المجتمع المدني من حكومة الوحدة الوطنية إلى المجلس الرئاسي .
2023. 02.2	قرار رقم 5 لسنة 2023 م بشأن وضع ضوابط تسجيل وقيد وإشهار منظمات المجتمع المدني المحلية والأجنبية غير الحكومية.
2023.03.13	تعميم رقم 5803، يطلب فيه من الإدارات المختصة سحب تراخيص جميع المنظمات غير الحكومية التي أنشئت منذ عام 2011.

اللجان أو فرق العمل

تكوين فرق العمل لمؤسسة المجتمع المدني له أهمية كبيرة لنجاحها، ولا يشترط أن يكون أعضاء مجلس الإدارة ضمن فرق العمل ، حيث أن فرق العمل تعتبر مصدراً لتبادل الأفكار وتوليد بدائل الحلول للمشاكل، واقتراح سبل التطوير والتحسين المستمر.



مؤشرات تقييم الأداء

1. تأسيس فريق العمل وتحديد الأهداف.
2. اختيار أعضاء الفريق.
3. توزيع المهام وتحديد المسؤوليات.
4. إدارة الصراعات داخل الفريق.

المكونات	أسس إدارة العمل الأهلي
اسم المؤسسة – اغراضها – المؤسسين – الإجراءات	النظام الأساسي
■ تحديد الوحدات التنظيمية. ■ توزيع الاختصاصات.	الهيكل التنظيمي
■ لائحة الموارد البشرية في المؤسسة. ■ لائحة تنظيم وإدارة المؤسسة. ■ لائحة الشؤون المالية. ■ لائحة المخالفات والعقوبات التأديبية.	اللوائح التنظيمية
■ دليل الإجراءات الإدارية والمالية. ■ دليل وصف وتوصيف الوظائف. ■ دليل اعداد الخطة الاستراتيجية والتشغيلية. ■ دليل الحوكمة. ■ دليل مؤشرات تقييم الأداء. ■ دليل التقييم والرقابة.	أدلة الإجراءات

حرص برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على دراسة مفهوم الحوكمة ووضع تسعة مبادئ عامة لحوكمة المنظمات:

1. سيادة القانون.
2. الشفافية.
3. المشاركة.
4. المساءلة والمحاسبة.
5. المساواة.
6. الرؤية الاستراتيجية.
7. الإستجابة.
8. النزاهة.
9. الفعالية.



معايير إدارة مؤسسات المجتمع المدني



معيار تعزيز سيادة القانون

- **الاختصاصات المسندة**
تقييم مدى التزام المؤسسة أو الجمعية بالأغراض والاختصاصات التي حددها القانون.
- **تفعيل الهيكل التنظيمي**
متابعة مدى تفعيل التقسيمات التنظيمية الخاصة بالهيكل التنظيمي.
- **الاجتماعات الدورية**
تقييم مدى الالتزام بتنظيم الاجتماعات الدورية للجمعية العمومية ومجلس الإدارة.
- **اتخاذ القرارات**
مدى اتباع اللامركزية في اتخاذ القرارات.

- عدد الوحدات التنظيمية التي تم تفعيلها.
- الإجراءات التي أتخذت لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية.
- عدد اجتماعات مجلس الإدارة وفرق العمل خلال السنة.
- عدد قرارات مجلس الإدارة التي أتخذت بالمشاركة.

معيار الشفافية والإفصاح

الشفافية

- تقييم مدى التزام المؤسسة بنشر البيانات والمعلومات الخاصة بتقييم الأداء.

الإفصاح عن الخطط

- نشر الخطط والنشاطات عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

الإفصاح عن القرارات

- مدى الالتزام بالإفصاح عن قرارات الجمعية العمومية وقرارات مجلس الإدارة.

الإفصاح عن المصروفات

- نشر التقارير والقوائم المالية في نهاية السنة.

- نسبة الخطط والأنشطة التي تم نشرها للجمهور.

- عدد القرارات التي تم نشرها خلال السنة.

- عدد قرارات مجلس الإدارة التي أُخذت بالمشاركة.

معيار المشاركة المجتمعية

- التعاون مع المجتمع
- مدى القدرة على تعزيز العلاقة مع المجتمع المحلي.
- اشراك فئات المجتمع
- مدى إتاحة الفرصة للأهالي للمشاركة في النشاطات وضمن مشاركة كافة الفئات دون تمييز.
- أصحاب المصلحة
- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين وبناء علاقات الشراكة.
- استطلاع الرأي
- جهود التعرف على الرأي العام حول مختلف القضايا.

- عدد إتفاقيات التعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.
- عدد أفراد المجتمع الذين تمت مشاركتهم في مختلف الأنشطة.
- عدد مؤسسات المجتمع المدني التي تمت مشاركتها.

معيار المساءلة والمحاسبة

- **الالتزام بالرقابة الذاتية**
تقييم مدى ضبط أعمال وانجازات المؤسسة والعمل على تحقيق الكفاءة والفعالية.
- **دقة المعلومات**
مراجعة مدى دقة وصحة وجودة المعلومات التي تبني عليها القرارات.
- **تنظيم جلسات المساءلة**
تقييم ومحاسبة مجلس الإدارة عن النتائج التي تم تحقيقها.
- **الإفصاح وبناء الثقة**
تنظيم الاجتماعات لعرض تقارير مجلس الإدارة.

- عدد لقاءات وجلسات المساءلة التي انعقدت خلال السنة.
- نسبة المشاركين الذين أبدوا آراؤهم في جلسات المساءلة.
- عدد تقارير المساءلة والمحاسبة التي تم إصدارها.

معيار القدرة على التخطيط

- الخطة الاستراتيجية
- تقييم مدى التزام المؤسسة أو الجمعية بإعداد ملامح الخطة الاستراتيجية.
- اعداد الخطط السنوية
- تقييم مدى القدرة على إشتقاق مشاريع الخطة السنوية من خلال الخطة الاستراتيجية.
- ربط الخطط بالميزانية
- ربط الميزانية التقديرية السنوية بمشاريع الخطط المزمع تنفيذها خلال السنة.
- متابعة تنفيذ الخطط
- فرق العمل المكلفة بمتابعة تنفيذ مشاريع الخطة.
- عدد اللقاءات الخاصة بإعداد ومراجعة الخطة الإستراتيجية.
- عدد الأعضاء المشاركين في إعداد الخطط .
- عدد مشاريع العمل التطوعي التي تم تنفيذها خلال السنة.

معيار الاستجابة لمتغيرات البيئة

- متغيرات البيئة الخارجية
- الاستجابة السريعة من خلال رصد التغيرات بوقت مبكر.
- التعامل مع المشاكل
- إستباق وإستيعاب المشاكل البيئية قبل حدوثها وتفاقمها.
- سرعة اتخاذ القرار
- لمواجهة المواقف الحرجة والتغيرات المفاجئة.
- التطورات التكنولوجية
- مدى توفر نظام فاعل لحفظ وتدقيق المعلومات وتوفيرها عند الحاجة.
- الفترة الزمنية اللازمة للتعامل مع متغيرات البيئة الخارجية.
- الوقت المستغرق لإستيعاب مشكلة معينة، ووضع بدائل الحلول لها.
- عدد القرارات السريعة التي تم إتخاذها لمواجهة التغيرات المفاجئة.
- عدد مبادرات العمل لتفعيل الموقع وتنفيذ الارشيف الالكتروني.

تشخيص الواقع الحالي

□ استعراض الواقع الحالي للجمعيات الأهلية، بغية التعرف على نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتحديات.

□ استعراض الواقع الحالي لمفوضية المجتمع المدني ، بغية التعرف على نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتحديات.

□ اقتراح خطة التحسين بناء على نتائج التحليل.

نقاط القوة

- وجود رغبة في العمل التطوعي.
- وجود خبرة تراكمية للعمل الأهلي.
- التنوع في النشاطات الأهلية.
- التزايد المستمر في عدد الجمعيات.
- دعم الوعي بمخاطر الانقسام.
- مشاركة الشباب والمرأة.

نقاط الضعف

- عدم امتلاك المقر الإداري .
- ضعف التعاون مع قطاعات الدولة.
- ضعف برامج التدريب والتطوير.
- قلة التمويل والموارد المالية.
- قلة الاهتمام بالخطط الاستراتيجية
- تباين الأداء والقدرات القيادية.

الفرص

- اتفاقيات التعاون المشترك.
- الحصول على التمويل اللازم.
- منظمات دوليه داعمة للجمعيات.
- الاستراتيجية الوطنية للعمل الأهلي.
- هيئة مستقلة لتنظيم العمل الأهلي.
- انتساب الجمعيات إلى قطاعاتها.

التحديات

- التعاون مع المنظمات الدولية.
- محدودية دور الجمعيات في التأثير.
- طاقات غير مستغلة من الدولة.
- تنظيم الملتقى السنوي للجمعيات.
- القصور في الرقابة والتقييم.
- محدودية المؤسسات المانحة.

نقاط القوة

- الاختصاص بإشهار الجمعيات.
- وجود الرغبة في تطوير العمل الأهلي.
- تبعية المفوضية للمجلس الرئاسي
- وجود لوائح تنظم عمل المفوضية.
- وجود فروع ومكاتب بكافة المناطق
-

نقاط الضعف

- ضعف الخبرة التراكمية للعمل الأهلي.
- الانقسام بين الشرق والغرب.
- غياب ميزانية للتدريب والتطوير.
- غياب أدلة الإجراءات.
- الصورة الذهنية السلبية.
- ضعف القدرة على الاستمرار.

الفرص

- إختيار إدارة المفوضية من قبل منتسبي الجمعيات والمنظمات الأهلية.
- دليل الجمعيات الأهلية في ليبيا.
- المساهمات الاهلية في خطط التنمية
- الاستراتيجية الوطنية للعمل الأهلي.
- إشهار الجمعيات من قطاعات الدولة
-

التحديات

- ضعف التعاون مع الجمعيات.
- غياب المعلومات والإحصائيات.
- الاهتمام ببناء القدرات وتطوير العمل المؤسسي بالجمعيات.
- تنظيم الملتقى السنوي للجمعيات.
- غياب نظام تقييم الأداء للجمعيات

تجربة جمعية أصدقاء البيئة والتراث



قـرـر

مـ(1)ـادة

تعتمد جمعية أصدقاء البيئة والتراث بالمؤتمر الشعبي الأساسي نالوت .

مـ(2)ـادة

على مدير عام الادارة العامة للثقافة الجماهيرية تنفيذ هذا القرار ، ويعمل به من تاريخ صدوره .

" عبد اللطيف خليفه بوكو "

الكاتب العام للشئون الثقافية



صدر في : 1 من شهر رمضان

الموافق : 25 من شهر أي النار 1426 ميلادية

م/ع.ب/ط/م.م

الرؤية:

أن نكون في طليعة الجمعيات الأهلية على المستوى المحلي نساهم بفعالية في تعزيز ثقافة حماية البيئة والتراث في كافة ربوع ليبيا

الرسالة:

تقديم برامج ومشروعات وأنشطة متميزة ومتكاملة في مجالات حماية البيئة والمحافظة على التراث المحلي من خلال تحقيق المشاركة المجتمعية غير هادفين للربح.

القيم:

- العمل بروح الفريق.
- تبني الشفافية والمصداقية في القول والعمل.
- المشاركة الفعالة في الأنشطة والاعمال التطوعية.
- الحرص على التحسين والتطوير المستمر للجمعية.

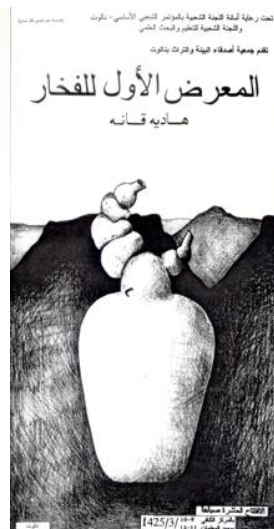
الأهداف:

- ✚ اقتراح الخطط والبرامج العلمية والتنفيذية الخاصة بالمحافظة على البيئة والتراث.
- ✚ تنظيم حملات العمل التطوعي في مجالات عمل الجمعية.
- ✚ تجميع وحفظ الوثائق والمخطوطات والمقتنيات الشعبية.
- ✚ إجراء البحوث والدراسات التاريخية والاجتماعية الخاصة بالتراث.
- ✚ إعادة استعمال بيوت الحفر وتشجيع مبادرات الصيانة والترميم للتراث العمراني.
- ✚ انشاء المعارض الدائمة والمتاحف الأهلية، وإقامة المهرجات والتظاهرات الثقافية.
- ✚ تعزيز دور الشباب في تنفيذ اعمال ترميم المباني التاريخية من خلال تنفيذ برامج التدريب والتأهيل.
- ✚ تبادل الخبرات وتنمية مجالات التعاون مع الجمعيات المعنية بتطوير الصناعات التقليدية.

عدد المشاركين	البرنامج / النشاط	الفترة	ر. م
28	المحافظة على أحد المباني القديمة التاريخية	1995 / 07 / 14	1
121	حملة تنظيف غابة عين الدقيجة	1995 / 08 / 10-2	2
177	تنظيم الاجتماع التأسيسي للجمعية	1995 / 08 / 10	3
14	اقامة معرض للمقتنيات الشعبية	1995 / 08 / 11	4
6	اعداد دراسة هندسية ورفع معماري لمبنى المتصرفية	1995 / 09 / 10	5
45	حملة تنظيف المدينة وازالة المخلفات من مبنى المتصرفية	1995 / 10 / 13 - 12	6
121	الاحتفال باليوم العربي للبيئة بصورة متكاملة	1995 / 10 / 14	7



ر. م	الفترة	البرنامج / النشاط	عدد المشاركين
1	1996 / 01/ 21	المسابقة الرمضانية الأولى حول البيئة والتراث	89
2	1996 / 02/ 15	تنظيم مسابقة اختيار شعار الجمعية	92
3	1996 / 02/ 27	تنظيم الاجتماع الشهري للجمعية	65
4	1996 / 03 /12 - 9	إقامة المعرض الأول للفخار	87
5	1996 / 06 / 05	الاحتفال باليوم العالمي للبيئة - معرض فنون	56
6	1996 / 06 / 9 - 6	حملة تطوعية لصيانة وترميم طريق القصر	135
7	1996 / 06 / 26	إقامة الندوة الأولى لمخاطر التعاطي والادمان	300
8	1996 / 08 / 30-1	استبيان صحة البيئة	64
9	1996 / 09 / 11 - 6	حملة تنظيف المدينة القديمة وتبييض المساجد	33





عدد المشاركين	البرنامج / النشاط	الفترة	ر. م
23	زيارة اعضاء هيئة التدريس بقسم العمارة - جامعة طرابلس	1997 / 02 / 15	1
46	اقامة الندوة الأولى للصحة العائلية	1997 / 03 / 15	2
22	صيانة الطريق الجبلي لقصر الدروج	1997 / 8 / 31-24	3
53	معرض تراث وحضارة - اللقاء الثاني عشر للجوالة	1997 / 08 / 28 - 26	4
34	حملة نظافة وإزالة زرائب الحيوانات بالمدينة القديمة	1997 / 09 / 11-6	5
16	إعادة شق الطريق بين قصر نالوت ومنطقة الرحبة	1997 / 10 / 5-1	6
22	حملة تجميع المقتنيات الشعبية بحومتى تالة وسيدي خليفة	1997 / 10 / 10-3	7
21	دورة تدريبية لصناعة وتجهيز مادة الجبس المحلي	1997 / 10 / 28-16	8
8	الاحتفال باليوم العربي للبيئة (معرض إعادة الاستعمال)	1997 / 10 / 14	9
74	التظاهرة الثقافية الأولى لحركة الجهاد الليبي	1997 / 11 / 26	10
120	المسابقة الرمضانية الثالثة حول التراث	1997 / 12 / 30	11

5

الشمس العدد [1183]

الثلاثاء 27 من محرم الحرام الموافق 3 من شهر الصيف 1426 ميلادية

بمناسبة اليوم العالمي للأسرة

تقيم ندوة الصحة العائلية

جمعية أصدقاء
البيئة والتراث بنالوت

عدد المشاركين	البرنامج / النشاط	الفترة	ر. م
123	المؤتمر العلمي الأول للجمعية	1998/02/5-4	1
46	استبيان حول الوشم بمنطقة نالوت	1998/20/07	2
12	الزيارة الاستكشافية لبقايا الديناصورات منطقة أبو يحيى	1998/2/20-19	3
63	حملة تجميع المقتنيات الشعبية وتنظيف قصر نالوت	1998/08/12-2	4
87	اجتماع الجمعية العمومية للجمعية	1998/08/10	5
16	برنامج حصر وتوثيق المواقع الأثرية (توثيق الغيران)	1998/09/7-5	6
95	المسابقة الرمضانية الرابعة (حول التراث)	1998/12/19	7



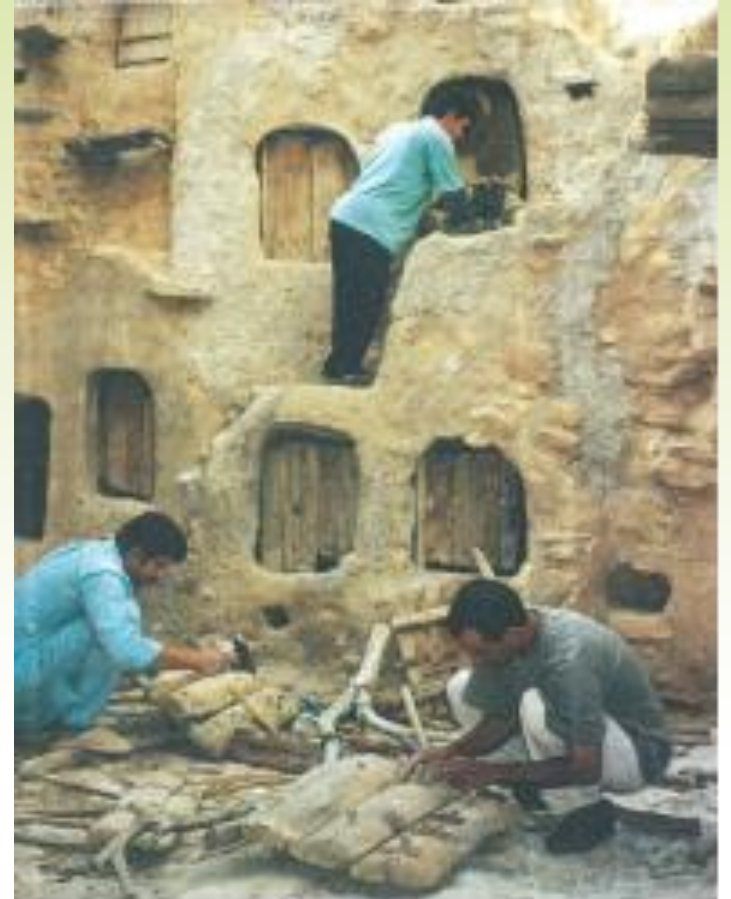
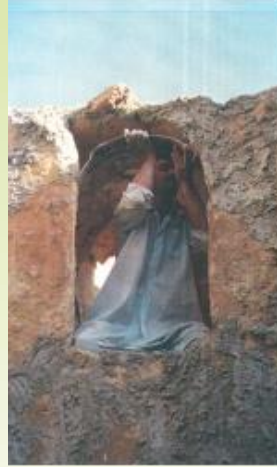
أعمال وإنجازات متميزة



أعمال وإنجازات متميزة



أعمال وانجازات متميزة



أعمال وإنجازات متميزة



رحلة من المحجر إلى المتحف ... (ديناصور نالوت سيرة ذاتية)

2015

1998



ديناصور نالوت

تظاهرة تربوية خارج جدار المدرسة



أعمال وانجازات متميزة



أعمال وانجازات متميزة

مسابقات فرز النفايات



أعمال وانجازات متميزة



مقترحات تطوير العمل الأهلي

□ تخصيص المقرات الإدارية للجمعيات التي تتسم بالكفاءة والفعالية.

□ إبرام إتفاقيات التعاون المشترك مع الجهات ذات العلاقة.

□ التشبيك والشراكة بين الجمعيات والمنظمات الأهلية وبخاصة المتشابهة في الأغراض.

□ إصدار دليل التعاون مع المنظمات الدولية بحيث يكون مرجعية أساسية للجمعيات والمنظمات الأهلية.

□ تفعيل جوائز الجودة والمكانة بناء على معايير تقييم

مقترحات تطوير العمل الأهلي

- تشجيع البحوث والدراسات ذات العلاقة بالعمل الأهلي وتنظيم مؤتمر سنوي لعرض نتائج البحوث والدراسات.
- تأسيس هيئة مستقلة لتنظيم العمل الأهلي وإصدار التقارير والاحصائيات السنوية للنشاط.
- التركيز على برامج التدريب والتطوير على إعداد الخطط الاستراتيجية.
- إتاحة الفرص للمشاركة في المؤتمرات الدولية المعنية بتبادل الخبرات بين الجمعيات والمنظمات الأهلية.

- تمتلك الجمعيات والمنظمات الأهلية من الطاقات ما يمكنها من العطاء والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في ليبيا.
- الإسراع بإصدار قانون يضمن حرية واستقلال العمل الأهلي.
- الجمعيات والمنظمات الأهلية تستطيع تقديم خدمات تطوعية مباشرة لأفراد المجتمع وتنفيذ العديد من البرامج.
- تظهر الحاجة إلى تحديد المعايير الخاصة بتطوير وتحسين القدرات التنظيمية للجمعيات والمنظمات الأهلية.

النتائج والتوصيات

- هناك حاجة إلى بذل المزيد من الجهود لدفع منظمات المجتمع المدني على التعاون فيما بينها والعمل على تحقيق الأهداف المشتركة، وتشجيع أفراد المجتمع على الانضمام إليها.
- تشجيع منظمات المجتمع المدني على الشراكة مع المؤسسات الوطنية والدولية لتبادل الخبرات والمعرفة.
- العمل على تأسيس المرصد الوطني لدراسات وابحاث المجتمع المدني.

- إعادة تنظيم مجلس مفوضية المجتمع المدني بحيث ينتخب من قبل الجمعيات الأهلية، ولا يتقاضى أعضاء المجلس أية مرتبات أو مكافآت مقابل قيامهم بهذا العمل.
- إسناد وظيفة إشهار الجمعيات الأهلية إلى قطاعات الدولة بحسب التخصص، على اعتبار أن نشاط الجمعيات هو إمتداد لنشاط القطاع
- إصدار دليل التعاون مع المنظمات الدولية بحيث يكون مرجعية أساسية للجمعيات والمنظمات الأهلية.

شكراً لحسن الاستماع

مع إبراهيم النقيش